山西汉通鑫宇科技股份有限公司

2024 年度社会责任报告

2025 年 2 月

本报告是山西汉通鑫宇科技股份有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。报告真实、客观地阐述了我公司2024年度在履行社会责任方面做出的具体工作,希望接受公司领导和全体职工的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2024年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐氛围；另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境，对社会和经济发展的义务，积极维护社会稳定，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境，扶贫济困。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

一、公司概况

山西汉通鑫宇科技股份有限公司（以下简称：“鑫宇公司”或“工厂”）是一家新三板挂牌企业，证券代码：874196，创建于2013年，注册资本2930万元。现有员工250余人，是一家专注于高端汽车零部件、工程和农业机械零部件、轨道交通零部件和风电等新能源领域零部件的研究、开发、生产及销售的科技创新型企业，材质范围涉及各类牌号的球墨铸铁、灰铁和ADI等；产品主要出口到美国、加拿大、墨西哥、巴西等美洲市场以及英国、意大利、比利时、波兰等欧洲等市场。

工厂拥有各种完善的生产设备，涉及铸造工艺、机械加工、涂装工艺和热处理工艺；同时配备独立的实验室检测系统，包括化学成

份分析、金相测试、力学性能测试、X光、CMM、UT、MPI等各类检测手段。

工厂建立了现代化的管理体系，保障了从原材料选用到产品交付和服务的全生命周期管控。实现了产品工艺标准化、产品系列精细化、产品应用精准化，以稳定的产品质量及特色化的服务匹配客户。先后取得质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证、能源管理体系认证、德国莱茵IATF16949质量体系认证，先后被国家科技部、工信部等部门认定为“高新技术企业”、“省级专精特新小巨人企业”、“省级技术中心”、“专精特新中小企业”、“新技型中小企业”等多项殊荣。公司一贯秉承“持续改进、追求卓越”的理念，致力于为以优良的服务、优惠的价格、准时的交货为广大国内外客户提供高质量的服务，追求客户的百之百的满意。

二、科学发展、构建和谐共赢的合作关系

公司一直秉持遵循可持续发展的原则，遵循市场经济、环境和社会需求，投资于先进的技术、创新的产品和服务。汉通鑫宇坚信对客户而言，真正好的产品取决于对环境保护的贡献。因此，公司追求的目标是进一步降低单位产品的资源和能源消耗、提高原材料回收利用比例、扩大可再生能源使用比例、减少水和CO_2的排放等，根据生态设计对生产过程进行评估并持续优化。

公司未来将进一步深化产业链、扩大产业面，服务好广大客户多方位多层次的产品需求，同时丰富产品种类，延伸发展相关产业。

公司以务实的环保理念及环境目标为指引，制定绿色公司经营的长期目标。致力于汽车零部件制造，以资源再生利用为起点，实现废

物减量化，融入社会循环化理念，推进供应链低成本、高品质、安全的材料流循环利用以及生态平衡的持续优化，为社会循环经济及减排做出贡献。

三、推进管理、建立高效安全的生产环境

2024 年，公司认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规，落实上级安全生产方面的文件精神，始终把安全生产工作当成一项重要工作来抓。在生产运营过程中，通过人员、设备、物料、环境的和谐运作，使潜在的各种事故风险和伤害因素处于有效控制状态，切实保障员工的生命安全和身体健康。

2024 年，我公司未发生重、特大安全生产事故。

新员工入职后，均经过安全教育培训方可上岗，使员工从科学角度来认知安全；生产方面，从提升相关操作人员、管理人员的操作规范性和安全意识着手，不定期的进行安全教育。

公司组织大型安全演练 1 次，提高全员的安全生产意识和应急能力。不断提升本质安全水平，对老旧设备进行更新，对危废品严格按照相关管理制度执行。

四、节能减排、创建绿色环保的工作环境

随着全球和我国的经济发展，环境日益恶化，特别是大气、水等污染日益严重，环境污染给企业发展带来很大的威胁，环境问题成了企业经济发展的瓶颈。我公司在各级政府部门的领导下，主动承担起保护环境、维护自然和谐的重任。

节能减排方面，我公司的照明设备大部分采用 LED 照明；厂区室外安装太阳能灯；新设光伏电站、更新生产设备。做到进一步节能降耗。

为加强节能宣传与培训，结合公司全面预算管理工作，组织开展经常性的节能宣传，增强员工节约意识，提高员工在生产中管好用好每一滴水、每一度电的责任意识，自觉从自身做起，厉行节约，保证节能降耗工作有效落实。

五、持续改进，有效运行质量管理、知识产权管理、两化融合管理体系

公司秉承“以顾客为中心，以质量为保障、以安全为基础、坚持良好的环境行为、遵守各项法规要求，持续改进公司管理。”的管理方针，认真履行企业所担负的社会责任。公司建立完善的质量管理保证体系，有独立的质量管理机构。技术、质量部门是一支素质较高的质量管理队伍，每年底对客户进行满意度调查，并将结果反馈给相关领导。根据反馈结果，我公司销售部会根据实际情况进行走访或电话回访。正是在这样严格的质量体系监护下，汉通鑫宇公司全体员工真正树立起质量第一的意识，对每一件发货产品都赋予了责任，赋予了感情。

2024 年公司开展各项标准贯标工作，年度培训计划将公司涉及标准纳入其中，通过培训，提高了员工标准执行意识，提高了产品质量。

六、履行社会义务，打造良好的企业形象

1、社会公益情况

汉通鑫宇公司在保证稳定发展的情况下，始终坚持不忘初心，积极投入社会公益的建设中去，曾多次为社会公益献出自己的力量。

2、创造社会就业情况

2024 年公司公开招聘了多名员工，以公开、公平竞争、择优的原则，采取面试加实际操作的方式，做到程序规范透明。

3、员工技能培训情况

2024 年，公司本着以人为本的原则，以“培养专业人才、创建一流公司”为目标，提高员工的思想意识和业务技能，定期组织以管理体系基础知识、岗位操作技能等为主要的技能培训会议，提升员工职业道德修养和专业技术能力。

4、员工权益维护情况

公司一直坚持为员工办好事、办实事的宗旨，如：免费供餐，实行年休假、法定假日放假等制度；每年为女员工发放“三八妇女节”慰问礼物、员工生日祝福等。在今后公司将继续坚持每年为职工办好事、办实事，创建和谐企业，保持公司可持续发展。

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到 100%，并为职工办理社会保险。

公司免费为员工提供中餐。设置了职工活动休息场所，为职工业余活动提供场地，极大地丰富了员工的工作生活。公司的工会每年都会积极举办各种文娱活动，让员工在忙碌的工作中放松心情。

七、展望 2025，争做行业排头兵

山西汉通鑫宇科技股份有限公司在 2025 年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理为管理工作的重点，继续优化人力资源结构降低生产风险，加快公司向现代化自动化的转变，实现安全生产，保护生产态环境，将公司打造成新时代现代化可持续发展的加工制造企业。

2025 年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的热忱，继续接

受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司各项管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。